Política sobre Igualdade em Oportunidades de Emprego e Ação Afirmativa

É política da Bi2 Partners não discriminar ou permitir o assédio de colaboradores ou candidatos com base em idade, sexo, gravidez ou condição médica relacionada, raça, cor, religião, nacionalidade, ancestralidade, condição física ou deficiência física ou mental, características genéticas, condições médicas, assistência familiar ou licença médica, status de veterano, estado civil, parceiro doméstico, orientação sexual ou qualquer outra base protegida pelas leis federais, estaduais ou locais aplicáveis.

Esta política se aplica a todos na Bi2 Partners e envolve todo o processo de emprego, incluindo recrutamento, publicidade, procedimentos de contratação, atualização, treinamento, promoção, transferência, remuneração, atribuição de funções, benefícios e/ ou outros termos e condições, ou privilégios de emprego, desde que o indivíduo esteja qualificado para desempenhar as funções essenciais do trabalho.

A Bi2 Partners realiza e continuará a tomar ações afirmativas para empregar e avançar no emprego de mulheres, minorias, indivíduos com deficiência e para tratar indivíduos qualificados sem discriminação com base em gênero, raça, deficiência física ou mental, status de veterano ou outro status protegido por lei, em todas as práticas de emprego, como segue:

As decisões de contratação na empresa são baseadas em critérios legítimos relacionados a função a ser exercida. Todas as etapas como contratação, aprimoramento, transferência, recrutamento, rescisão, taxa de rate ou outras formas de remuneração e seleção para treinamento, são feitas sem discriminação.

Os colaboradores e candidatos com deficiência são incentivados a informar os Recursos Humanos se precisarem de uma acomodação razoável para realizar um trabalho para o qual de outra forma estão qualificados. A Bi2 Partners faz, e continuará a fazer, adaptações razoáveis às limitações físicas ou mentais conhecidas de um

candidato ou funcionário qualificado para promover o emprego de indivíduos qualificados com deficiência, a menos que tais acomodações imponham uma dificuldade indevida nas operações dos negócios da empresa.

Estou totalmente comprometida com os princípios de Igualdade em Oportunidades de Emprego e, como Diretora Geral da Bi2 Partners, sou responsável pela implementação bem-sucedida dos programas de igualdade da empresa. Nomeei Andrea Correa, como responsável pela implementação das atividades de igualdade e inclusão da Empresa descritas nesta política.

A Sra. Andrea Correa conta com o apoio total da diretoria geral e do pessoal necessário para implementar completamente este programa. Todos os diretores, gerentes e supervisores participarão ativamente das ações de inclusão e igualdade da empresa para garantir que todos os colaboradores qualificados e possíveis empregados sejam considerados e tratados de maneira não discriminatória com relação a todas as decisões de emprego. Além disso, a Bi2 Partners solicitará a cooperação e o suporte de todos os colaboradores para a política da empresa e nossas ações de inclusão e igualdade.

Colaboradores e candidatos não serão submetidos a assédio, intimidação, ameaças, coerção ou discriminação porque se envolveram em atividades ou podem ter se envolvido em atividades como registrar uma reclamação, ajudar ou participar de uma investigação, revisão de conformidade ou ouvir ou opor-se a qualquer ato ou prática ilegal, ou exercer qualquer outro direito protegido por lei ou regulamento federal, estadual ou local referente à Igualdade de Oportunidades de Emprego e Ação Afirmativa.

Denise Debiasi
Diretora Geral
2020